**Bewerbungsgespräch**

**Standardfragen**

Es verwundert immer wieder, wie unvorbereitet viele Bewerber die Standardfragen treffen.

Daher liste ich die wichtigsten Fragen hier auf. Sie sollten sich vor einem Bewerbungsgespräch mit allen Fragen vertraut machen und eine ehrliche Antwort darauf geben können.

* Warum glauben Sie, für die Stelle der/die Richtige zu sein?
* Wie hoch ist Ihre Lohn-/Gehaltsvorstellung?
* Warum haben Sie (wenn dies der Fall ist) die Schule/Ausbildung abgebrochen?
* In welchen Fällen hatten Sie regelmäßig überdurchschnittlichen Erfolg?
* Wo liegen Ihre Begabungen?
* Was sind Ihre Schwächen?
* Was lesen Sie gerade?
* Rauchen Sie?
* Sind Sie schwanger? (Unzulässige Frage - Antwort will wohl überlegt sein!)
* Beschreiben Sie Ihr interessantestes zukünftiges Aufgabengebiet!
* Was könnten Sie zum Erfolg des Unternehmens Besonderes beitragen?
* Was wissen Sie über unser Unternehmen?
* Was hat unser Unternehmen in letzter Zeit Spektakuläres gemacht?
* Was macht Sie so sicher, dass wir der richtige Partner für Sie sind?
* Warum bewerben Sie sich gerade bei uns?
* Wie stehen Sie zu einer erfolgsorientierten Bezahlung (Provision)?
* Wie stehen Sie zu flexiblen Arbeitszeiten?

**Kritische Fragen (des Chefs)**

* Wenn Sie an meiner Stelle sitzen würden, was würden Sie fragen?
* Wie ist es Ihnen in der Schule gegangen, wenn Sie mit einem Lehrer überhaupt keine Freude gehabt haben? Wie gehen Sie mit Frust um?
* Ein Arbeitskollege nervt Sie dauernd - was machen Sie?
* Sie verstehen sich mit Ihrem Abteilungsleiter nicht - was machen Sie?
* Was muss passieren in einer Firma, dass Sie sagen 'Ich gehe'?
* Was ist Ihre Vorstellung von einem idealen Betriebsklima? ... Wie soll denn das funktionieren?
* Was war Ihr Lieblingsgegenstand? ... Das werden Sie bei uns nicht brauchen!
* Und wenn Sie den ganzen Tag am Computer arbeiten müssen, und das für die nächsten Jahre - wie geht's Ihnen damit?
* Was sind denn Ihre Schwächen? Wo sehen Sie noch Nachholbedarf? ... Und was passiert dann?
* Was täten Sie noch fragen?
* Warum sollen wir gerade Sie nehmen?

**Kontrollfragen**

|  |  |
| --- | --- |
| Frage | Bedeutung der Antwort |
| * Welche Tätigkeit an Ihrer letzten Stelle hat Ihnen am besten gefallen?
 | Passt er zu uns? Bieten wir ihm eine Beschäftigung an, die ihm liegt? |
| * Weshalb bewerben Sie sich gerade bei uns?
 | Was weiß er über uns? Sind wir nur eine Notlösung - wo könnte er sich schon beworben haben? Welche sind die Motive für seinen Stellenwechsel? |
| * Was erwarten Sie von uns?
 | Spielt Geld oder ein anderes materielles Motiv eine dominierende Rolle? |
| * Was gefällt Ihnen an der angebotenen Tätigkeit besonders?
 | Will er nur irgendeine oder wirklich diese Stelle? |
| * Was ist Ihr berufliches Ziel in den nächsten Jahren?
 | Passt sein Ziel zu unserem Stellenangebot - oder ist er nur ein Jobhopper? Wie realistisch ist er? |
| * Wo sehen Sie Ihre Stärken?
 | Wie realistisch schätzt er sich ein - überschätzt er sich? |
| * Welche Rolle spielt Ihre Familie?
 | Stabiler familiärer Hintergrund oder Probleme? |
| * Welche Krankheiten hatten Sie?
 | Bestehen gesundheitliche Risiken? |

© Karzel KBewerbungsgespraechKritischeFragen.docx